



Gedraggerichte arbeidsveiligheid (Safety Culture)

Wij ondersteunen u bij de ontwikkeling van uw bedrijfsveiligheidscultuur.

Met de Safety Culture Ladder (SCL) laat u zien dat veiligheidscultuur binnen uw organisatie echt wordt geleefd. Hoe hoger het niveau (1–5), hoe sterker het veiligheidsbewustzijn verankerd is in het gedrag en de houding binnen uw organisatie.

Waarom een veiligheidscultuuraanpak zo waardevol is:

- Versterking van de veiligheidscultuur: van regels naar verantwoordelijkheid en betrokkenheid
- Vermindering van ongevallen en verzuim; bevordering van open communicatie
- Groter vertrouwen bij klanten en meer kansen bij aanbestedingen

Praktijkvoorbeeld per trede:

Trede	Kenmerkend gedrag
2 – Reactief	Problemen pas oplossen nádat ze zich voordoen. Voorbeeld: een kapotte ladder wordt pas na het incident vervangen.
3 – Calculatief	Incidenten herkennen en aanpakken, maar nog te weinig leren. Voorbeeld: vervanging van een kapotte ladder zonder vervolgonderzoek.
4 – Proactief	Initiatieven vanuit medewerkers. Voorbeeld: samen een voorstel bespreken en uitvoeren voor een stabielere ladder. Zodat een incident niet gebeurt.

De veiligheidscultuur omvat de overtuigingen, waarden, houdingen en gedragingen ten aanzien van arbeidsveiligheid die door de meerderheid van de mensen in een bedrijf op de werkplek worden gedeeld. Een positieve veiligheidscultuur motiveert medewerkers om verantwoordelijkheid te nemen voor veiligheid en om ongevallen – voor zichzelf en hun collega's – te voorkomen.

Veiligheidscultuur – Safety Culture – Overzicht van de producten

SCL Original (niveau 1–5):

Volledige audit elk jaar. Het certificaat is 3 jaar geldig.

SCL (niveau 1–4):

Volledige audit in het 1e jaar; vervolgaudits (40%) in het 2e en 3e jaar. Het certificaat is 3 jaar geldig.

SCL Light (tot en met niveau 3) – voor kleine organisaties (5–50 medewerkers):

Zelfevaluatie (via het NEN-webtool en 1–3 SMART-doelen) + vervolgaudit (40%) in jaar 1; Audit in jaar 2 (indien nodig). De verklaring is 3 jaar geldig. Voorwaarde: een (eigen) interne auditor met een afgeronde NEN-training.

SCL Light (tot en met niveau 3) – voor organisaties met meer dan 50 medewerkers:

Zelfevaluatie (via het NEN-webtool en 1–3 SMART-doelen) + vervolgaudit (40%) in jaar 1 en 2. De verklaring is 3 jaar geldig.

Zelfevaluatie (via NEN-webtool):

Zelfbeoordeling en eerste kennismaking met de SCL. De zelfverklaring is 1 jaar geldig. Inclusief GAP-analyse + actieplan + opstellen van minimaal 1 en maximaal 3 SMART gedragsdoelen.

Wat is er veranderd sinds 1 juni 2025?

Vanaf deze datum heeft NEN vernieuwde en beter toegankelijke producten geïntroduceerd, speciaal ontwikkeld om de Safety Culture Ladder (SCL) nog beter toepasbaar te maken voor kleinere organisaties.

Kies het SCL-product dat het beste past bij uw organisatie

- Welk product sluit het beste aan bij uw doelen of verplichtingen (bijvoorbeeld de ViA-vereisten)?
- Bereik stap voor stap een hoger SCL-niveau en versterk het veiligheidsfundament van uw organisatie.

TÜV Rheinland Nederland is uw ervaren partner voor SCL-beoordelingen, met jarenlange expertise op het gebied van arbeidsveiligheid en gezondheid. Wilt u meer weten? Scan de onderstaande QR-code voor meer informatie op onze website of neem direct contact met ons op!

TÜV Rheinland Nederland
B.V. Westervoortsedijk 73
6827 AV Arnhem
+31 88 8887888
Sales@nl.tuv.com
www.tuv.com/nl

